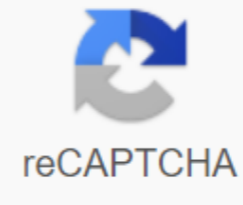




I'm not robot



Continue

Tema toma de decisiones

NOTA: Si la descarga no se inicia automáticamente, haga clic aquí para explicar qué es la toma de decisiones y cuáles son los componentes de este proceso.
Modelo de solución de problemas. La toma de decisiones pone de relieve los conflictos que surgen. ¿Qué es la toma de decisiones? La toma de decisiones es un proceso que las personas pasan cuando tienen que elegir entre diferentes opciones. Cada día nos encontramos con situaciones en las que tenemos que elegir algo, pero no siempre es sencillo. El proceso de toma de decisiones pone de relieve los conflictos que surgen y deben resolverse. En el campo del comportamiento humano y el espíritu, esta ha sido una cuestión fundamental. Debido a diversos factores como la estructura de la personalidad, el desarrollo, la madurez, la etapa de vida, las personas no responden a la misma situación problemática de la misma manera. Por ejemplo, aquellos que tienden a estar ansiosos a menudo se sienten abrumados incluso si el conflicto es pequeño para algunos. Alguien que sufre de violencia de género constante es probable que se vea perturbado por su capacidad para tomar decisiones. Por otro lado, un tema altamente creativo puede tener muchas más habilidades para encontrar visitas turísticas curiosas. Por lo tanto, los modelos creados a partir de diferentes enfoques teóricos han sido diferentes, y son la base para encontrar una explicación del comportamiento en situaciones problemáticas, así como en el desarrollo de técnicas de tratamiento, para ayudar a los necesitados, para mejorar y mejorar la toma de decisiones. Véase también: Las preferencias de los componentes de toma de decisiones de pensamiento crítico tienden a tomar una alternativa alternativa, no otra alternativa. Resolver un problema requiere los siguientes conceptos, ya que todos son importantes no sólo para encontrar un resultado inicial, sino también para mejorar el aprendizaje y la resolución de problemas, lo que está a favor de la percepción de las herramientas (compite). Decidido. Todas las combinaciones posibles que incluyen tanto las acciones como los estados que se van a realizar. Resultado. Situaciones hipotéticas que tendrán lugar si una u otra opción se toma en las decisiones mencionadas anteriormente. Resultado. Evaluación subjetiva, por ejemplo, ganancia o pérdida. Incertidumbre. Aquí, tanto la probabilidad, la confianza y la probabilidad juegan un papel fundamental frente a lo desconocido, especialmente si no tienes experiencia con un problema en particular. Preferencias. La tendencia a tomar una alternativa, no otra, está condicionada por la experiencia. Decidir. Acción a decidir. Juicio. Evaluaciones. Modelo de solución de problemas Identifique el problema. Requiere un análisis de la situación a la que se enfrenta. Alternativas son posibles. Eso es todo lo que hay que hacer. acciones que se pueden tomar. Adivina los resultados. Hasta ahora sólo se requieren hipótesis para asociar cada posible resultado de estas alternativas. Selección. Escoge uno. Control. Siempre es necesario dejar todo bajo control con una actitud observadora, responsable y participativa, sin dejar nada al azar. Evaluaciones. Ver los pros y los contras de lo acordado es el propósito más importante de aprender. ¿Qué hace que el proceso sea difícil de tomar una decisión? El pensamiento grupal ocurre cuando un grupo de personas decide por los demás. Disonancia cognitiva. No es casualidad cuando quieres hacer y terminar haciendo lo que estás haciendo. Efecto Halo. La sombra de otras experiencias ocurre cuando causa malentendidos, decisiones hipotéticas y apresuras. Pensamiento grupal. Esto ocurre cuando un grupo de personas decide por los demás. Es decir, no hay consenso, sino miedo, autoridad, miedo al error, rechazo o cuestionamiento grupal. Adaptación hedonista. Es un estado de prosperidad y placer que no se relaciona lo suficiente con el conflicto. Sesgo de confirmación. Para hacer una evaluación precisa de los resultados, es necesario tener suficiente flexibilidad cognitiva para cambiar las creencias si es necesario, porque el próximo objetivo será no volver a cometer el mismo error, rechazando todo el contenido nuevo, algo que no sucede cuando seguimos manteniendo la misma posición. Prejuicio de autoridad. Independientemente de sus deseos, siga la pose de los expertos. Última edición: 3 de junio de 2020. Cómo cotizar: Toma de decisiones. Autor: María Estela Raffino. De: Argentina. Para: Concepto.de. Disponible en los siguientes idiomas: . Fecha de acceso: 06 de noviembre de 2020. Compartir Tweet Enviar administradores son, por definición, decisiones ers. Uno de los roles del gerente es tomar una serie de decisiones que son exactamente grandes y pequeñas. Es la ambición de aquellos que to conocen la decisión correcta cada vez, quienes implementan la administración. Para ello, se requiere un profundo conocimiento y una amplia experiencia en el tema. Decisiones Una decisión es un juicio o elección entre dos o más alternativas que se producen en numerosas y variadas situaciones de vida (y, por supuesto, la gestión). En general, el proceso de toma de decisiones incluye una toma de decisiones: definir el propósito: exactamente lo que debe decidirse. Lista de opciones disponibles: ¿cuáles son las posibles alternativas. Considere las opciones: cuáles son los pros y los contras de cada uno. Elija entre las opciones disponibles: cuál de las opciones es la mejor. Convierta la opción seleccionada en acción. Tipos de decisiones en Gestión rutinaria: Las condiciones recurrentes conducen a la selección de una ruta de emergencia que ya se conoce: en situaciones sin precedentes, las decisiones se toman en este momento a medida que avanzan los acontecimientos. Pueden tomar la mayor parte del tiempo de un gerente. Estratégico: decidir metas y metas y convertirlas en planes específicos. Este es el tipo de decisión más difícil y es una de las tareas más importantes de un administrador. Operativo: son necesarios para el funcionamiento de la organización e incluyen la resolución de las situaciones de las personas (como la contratación y el despido), por lo que requiere una gestión muy precisa Para decidir cómo un administrador debe tomar la mejor decisión posible con la información disponible (a menudo incompleta). Esto se puede hacer de dos maneras: decisiones intuitivas: toma de decisiones espontáneas y creativas. Decisiones lógicas o racionales: basadas en conocimientos, habilidades y experiencia. Para este último, la literatura de gestión ofrece una amplia gama de herramientas tales como: análisis de pareto, árboles de decisión, programación lineal, análisis costo-beneficio, simulación, matriz DOFA, qué análisis, modelos y hojas de cálculo, entre otros. Página 1 912345...» Last » La toma de decisiones, ya sean profesionales, emocionales, familiares, etc., le permite resolver los diferentes retos a los que se enfrenta una persona, en esencia, el proceso que puede aparecer en cualquier contexto de la vida cotidiana. Al tomar una decisión, una serie de factores entran en juego. En una situación ideal, la capacidad analítica (también llamada razonamiento) se llama a elegir el mejor camino posible; cuando los resultados son positivos. Toda toma de decisiones debe incluir una comprensión amplia del problema que debe superarse, ya que sólo es posible comprenderlo después del análisis pertinente y encontrar una solución adecuada. No hace falta decir, cuando es trivial (por ejemplo, decidir beber agua o zumo de naranja en una comida), el nivel de razonamiento es mucho menos complejo y profundo, y como las consecuencias de una decisión equivocada son de mayor importancia, la acción se toma casi automáticamente. Por otro lado, frente a decisiones realmente importantes para la vida, seguimos sopesando las posibles consecuencias, de manera muy rigurosa, y el tiempo requerido es mucho más largo. A lo largo del desarrollo de una persona, independientemente de su personalidad y gustos, cada nuevo día trae consigo un número creciente de problemas que necesitan ser resueltos, y poco a poco nos especializamos en la toma de decisiones sobre máquinas auténticas. A primera vista, uno puede distinguirse entre individuos seguros e inseguros. Los primeros a menudo están decididos a ser abiertos sobre sus gustos y necesidades en todo momento, lo que hace que sea más fácil para ellos la toma de decisiones; Otros, sin embargo, carecen de la confianza en sí mismos necesarias para contar sus ideas válidas, y esto tiene un impacto serio en los momentos críticos de la vida. Características La toma de decisiones individuales se caracteriza por el uso de la razón y el pensamiento para elegir una solución a un problema en particular; es decir, si una persona tiene un problema, necesita resolverlo individualmente tomando decisiones por una razón específica. También se considera una de las etapas de gestión de la toma de decisiones. La toma de decisiones consiste en importar la selección de una ruta a seguir, por lo que las alternativas de acción deben evaluarse en el caso anterior. Si este último no existe, no habrá decisión. Para tomar una decisión, es importante conocer, entender y analizar un problema, independientemente de su naturaleza. En algunos casos, siendo tan simple y cotidiano, este proceso se realiza implícitamente y se resuelve muy rápidamente, pero si las consecuencias de una mala o buena elección pueden tener un impacto en la vida y en el contexto de un estudio sobre el éxito o fracaso de la organización, es necesario llevar a cabo un proceso más estructurado que pueda proporcionar más seguridad e información para resolver el problema. Examinar las posibles consecuencias de cada alternativa a las decisiones, la clasificación de las decisiones se puede clasificar con diferentes aspectos en mente, como la frecuencia con la que se presentan. Independientemente de la toma de decisiones y de cómo se puedan tomar decisiones, se clasifican de tal manera que pueden tomar las condiciones que enfrentan estas decisiones. Decisiones programadas: A menudo se toman, es decir, decisiones repetitivas, y se convierten en una rutina para hacerlas; Existe un método de resolución bien establecido y por lo tanto ya conoces los pasos para resolver estos problemas, por lo tanto, ya que también se llaman decisiones estructuradas para resolver y les gusta el tipo de problemas que surgen con cierta regularidad. Este tipo de persona de toma de decisiones no necesita diseñar ninguna solución, pero sigue la solución seguida anteriormente. Las decisiones planificadas se toman de acuerdo con políticas, procedimientos o reglas escritas o no escritas que facilitan la toma de decisiones en situaciones recurrentes porque limitan o excluyen otras opciones. Por ejemplo, los gerentes rara vez tienen que preocuparse por el sector salarial de un empleado recién contratado, porque, por regla general, las organizaciones tienen una escala salarial y salarial para todos los puestos. Los procedimientos de rutina están disponibles para tratar problemas de rutina. las decisiones programadas se utilizan para solucionar problemas recurrentes. Ya sea complicado o simple. Si un problema es recurrente y los elementos que lo componen se pueden identificar, predecir y analizar, puede ejecutarse para una decisión programada. Por ejemplo, las decisiones sobre la cantidad de un producto que se completará en el inventario pueden incluir la búsqueda de una gran cantidad de datos y previsiones, pero un análisis cuidadoso de los elementos del problema puede producir una serie de decisiones rutinarias y programadas. En el caso de Nike, comprar tiempo de publicidad en televisión es una decisión planeada. Hasta cierto punto, las decisiones planificadas limitan nuestra libertad, porque uno tiene menos espacio para decidir qué hacer. Sin embargo, el verdadero propósito de las decisiones planificadas es liberarnos. Las políticas, reglas o procedimientos que utilizamos para tomar decisiones planificadas nos ahorran tiempo y nos hacen prestar atención a otras actividades más importantes. Por ejemplo, una política que dice cómo manejar las quejas individuales de los clientes será muy costosa y consumirá mucho tiempo, mientras que una política que dice que le dará un período de 14 días para realizar cambios en cualquier compra simplificando en gran medida las cosas. Por lo tanto, el representante de servicio al cliente tendrá más tiempo para resolver problemas de thorne. Decisiones no planeadas: Las decisiones, también llamadas decisiones no estructuradas, a menudo son causadas por problemas o situaciones, o decisiones que necesitan un modelo o proceso de solución específico, por ejemplo: El lanzamiento de un nuevo producto al mercado, un modelo de toma de decisiones debe ser monitoreado para crear una solución específica para este problema en particular en tal decisión. Las decisiones no despreciables abordan cuestiones raras o excepcionales. Si un problema no se presenta con suficiente frecuencia para que una póliza cubra, o si es lo suficientemente importante como para merecer un trato especial, debe tratarse como una decisión no planeada. Problemas como la alificación de los recursos de una organización, qué hacer con una línea de producción fallida, cómo mejorar las relaciones comunitarias (de hecho, los problemas más importantes que enfrentará el gerente) a menudo requieren decisiones no planeadas. La indecisión se define como una falta de determinación ante una situación, es una falta de inseguridad, carácter o valor. Esta es una enfermedad que no tiene seguridad y se convierte en un problema a la hora de decidir, es la incapacidad elegir entre dos o más opciones, como decidir qué ropa usar, qué menú elegir en un restaurante o simplemente decir no a qué no hacer, debido a toda la falta de confianza Mismo. La indecisión puede considerarse una falta de autonomía que impide que el individuo tomen decisiones, elija varias maneras o resuelva algunos problemas. La indecisión es a menudo inconsciente, causando juicios tempranos sin el conocimiento suficiente necesario para procesar y agregando valor ético y moral. Preocupéndonos por los problemas que podemos o no podemos resolver, sólo podemos observar nuestra falta de capacidad, por lo que nos metemos en bloqueos emocionales y conflictos de toma de decisiones. Considerar el miedo es lo más común para bloquear. El Dr. Jeffrey Z. Rubin (1986) identificó algunos factores que impiden la toma de decisiones: la desconexión de nuestras emociones, la creación de dudas, la desconfianza en nuestras habilidades, la baja autoestima, la exageración de la perspectiva, la responsabilidad, la toma de decisiones bajo presión y la prevención de decisiones. Al tomar decisiones, es importante no involucrarse personalmente en la situación presentada y tratar de adoptar una postura imparcial o imparcial y ver la situación desde diferentes puntos con el fin de buscar una solución adecuada y apropiada para la experiencia de cada persona. También es importante encontrar nuevas opciones para lograr lo que quieras, enfatizar las propias motivaciones. Lo que hará de este proceso de toma de decisiones una posibilidad creativa es darnos algo de libertad, probar diferentes posibilidades que allanarán el camino para nuevas alternativas. Los estudios en estadios de alta frecuencia muestran que las etapas más comunes de la indecisión son las etapas más comunes de la adolescencia y la adolescencia, etapas difíciles en las que los jóvenes tienen problemas para tomar decisiones sobre diversos aspectos de sus vidas; miedo, ira, apatía, etc. La pre-pubescencia y la adolescencia son complicadas porque quieres dejar de ser un niño pero al mismo tiempo te quedas con ella y empiezas a ser adulto, pero tienes miedo de ser un adulto. ¿Soy un niño o un adulto? Vale la pena mencionar que la toma de decisiones es un desafío a lo largo de nuestras vidas, pero cuántas veces no estábamos indecisos, y cuando llegamos a una respuesta, nos damos cuenta de que no es tan complicado como parece. Entonces, como resultado, podemos decir que la indecisión siempre existirá a lo largo de nuestras vidas, pero no es tan fuerte como lo fue en la pre-pubescencia y la adolescencia. Porque algunas de las razones de esto son que la falta de confianza en las habilidades de resolución de problemas proviene de la familia, es decir, que los niños dados en un entorno familiar autoritario no tienen el mejor desarrollo personal, es decir. Aquellos que

