



I'm not robot



**Continue**

## Cualidades de un lider segun john maxwell

¡Hola queridos y queridos líderes! Soy Sandra Burgos y esto es 30K Coaching. ¿Crees que alguien puede ser un líder o un líder? En realidad, cualquiera puede. Otra cosa es que sus cualidades personales son las correctas para guiar a los demás. Tal vez tengas tu propia opinión sobre eso. Si es así, no dude en ponerse en contacto conmigo en la sección de comentarios. Tus ideas solo pueden enriquecer este contenido. Hoy les voy a decir qué experto en liderazgo es John Maxwell acerca de las 10 cualidades que un líder debe tener. Si quieres profundizar en este tema, puedo recomendarte uno de sus mejores libros. Dejaré un enlace en el mostrador de información. Y esas son las 10 cualidades que un líder debe tener, según John Maxwell: 1 Carácter Lo primero que un líder debe tener es el poder del carácter. Algunas de las cualidades que el buen carácter rodea son la honestidad, la integridad, la autodisciplina, la docilidad, la sumisión, la perseverancia, la conciencia y el gran trabajo ético. 2 Influencia Liderazgo es influencia. Definitivamente lo que tienes que tener como líder son seguidores, porque si no los tienes, difícilmente puedes llamar a tu líder. ¿Puedes convencer a otros para que te acompañen en el camino? Si es así, usted tiene una influencia. 3 Actitud positiva Esta es una cualidad por excelencia para Maxwell. Hay mil deficiencias que se pueden resolver. Sin embargo, cuando una actitud es destructiva, casi nunca vale la pena tratar de cambiarla, porque es una decisión que una persona toma. Simplemente compensa encontrar otro líder con el enfoque correcto. 4 Excelentes habilidades sociales Un líder que no tiene habilidades sociales descubre rápidamente que está sin seguidores. Necesitas la capacidad de conectar con la gente y amarla de alguna manera. 5 Regalos obvios Esta cualidad es básica. Si va a liderar un proyecto en particular, debe controlar el terreno de ese proyecto. Una persona que nunca ha mostrado interés en aprender a bailar difícilmente será capaz de dirigir una escuela de baile. Básicamente porque no entenderás la naturaleza del trabajo, así que probablemente tomarás muchas malas decisiones. 6 Antecedentes reconocidos Es importante que el líder tenga experiencia en el campo en el que dirige. La experiencia no sólo le permite tener fórmulas que funcionan, sino que (y esto es quizás lo más importante en la práctica) ha fallado muchas veces y aprendido en todas estas ocasiones. 7 Seguridad en sí Mismo Las personas no siguen a un líder que no tiene seguridad en él. Más importante aún, se sienten naturalmente atraídos por aquellos que transmiten seguridad y confianza en sí mismos. Además, un buen líder es capaz de infundir confianza en sus seguidores. Y esto es algo muy valioso. 8 No hay excepción. Los grandes líderes siempre tienen autodisciplina. Si eres una persona objetivo y no renuncias al trabajo duro hasta que llegas a ellos, naciste para liderar. 9 Comunicación efectiva Nunca subestime la importancia de la comunicación. Sin la capacidad de comunicarse, un líder no puede proyectar eficazmente su visión ni alentar a sus empleados a actuar en ella. Las habilidades comunicativas son definitivamente una necesidad de orientación. 10 Insatisfacción con la situación actual Es muy importante que como líder se pueda imaginar lo que las cosas podrían ser, cómo podrían mejorarse. No importa si funcionan bien ahora. Siempre pueden trabajar infinitamente mejor y un buen líder está constantemente buscando una manera de hacerlo. ¿Está extrayendo en qué medida tiene cada una de estas características? Bueno, dime tu conclusión, porque estoy muy interesado. Ir a través de la sección de

comentarios y me dicen cuál de las características anteriores que controla y cuáles necesitan ser mejorados. Si te gustó este video, haz clic en el botón Me gusta y compártelo en las redes sociales. Y si quieres recibir más entrenamientos como este, todos los martes, en tu correo electrónico, regístrate gratis en mi boletín semanal en Remember: Tienes mucho más al alcance de tu mano de lo que necesitas para ser feliz. La decisión es tuya. Un hombre joven y solemne se me acercó una vez en una sesión de preguntas y respuestas y me preguntó: ¿Cuál es la verdad más importante que necesito saber para ser un gran líder? como si realmente tratara de encontrar la llave que revela los secretos del universo. Influenciado por la simplicidad de su pregunta, mi respuesta fue igual de simple: Ser un gran líder es más que la única verdad necesaria. El liderazgo no crea un patrón. Sin embargo, entiendo la prisa por lograr un liderazgo eficaz al detallarlo en la lista de principios. En mi investigación, una de las mejores simplificaciones fue desarrollada por la Organización Gallup. Gallup cortó el liderato en siete puntos básicos. Siete cualidades de liderazgo 1. Los líderes exitosos de visión deben tener una perspectiva mayor que la organización. Tienen un don para ver y crear el futuro. Además, utilizan un lenguaje visual alto para materializar este futuro para su equipo. Como resultado, logran mayores objetivos que los propuestos, porque crean una conciencia colectiva que impulsa a las personas a convertir este futuro en realidad Jornal Administración Gallup La base de la visión es la realidad. Antes de crear una declaración de visión, cree una explicación de la realidad. La explicación de la realidad debe describir la situación real actual, el proceso que conduce a esta visión, y el precio que se debe pagar para darse cuenta de esto. Los líderes hablan de nosotros, no de mí. Reclutan a otros en una visión con la intención de lograr una perspectiva común que les permita capturar sus respectivos valores, intereses, esperanzas y sueños. 2. Maximizar los valores Destacando cosas importantes sobre el trabajo, los grandes líderes aclaran lo que es importante para sus vidas. Aclaran sus propios valores, especialmente por el bien de las personas, incorporándolos a su trabajo. También comunican que una sensación de integridad personal y determinación para trabajar sobre la base de sus valores Jornal de Administración Gallup 3. Experiencia desafiante Involucrar a las personas en visiones claras y valores sólidos, los líderes que estudiamos fueron capaces de asumir grandes desafíos para lograr grandes metas. De hecho, y por sí solos, a la mayoría de estos líderes se les ha asignado una gran y desafiante experiencia en el futuro y en momentos clave de sus carreras, incluso con la libertad de decidir cómo lograr sus objetivos con más cautela por la Administración Jornal de Gallup 4. Los Líderes de Habilidades Mentores que hemos estudiado consistentemente generalmente tienen una persona fuera de la organización que les sirve y les asesora como mentor de Jornal de Gallup Administration 5. Desarrollando una comunidad más allá de las relaciones interpersonales, los líderes crean afinidad en diferentes niveles en toda la organización y más allá. Conocen los beneficios de crear una comunidad de afines comunes. Estos líderes entienden la red de relaciones y la importancia de su implementación por gallup 6 administration jornal. Absorber la experiencia En todas sus relaciones, los líderes efectivos iluminan a los demás por su capacidad de absorber la experiencia de Jornal de Gallup Administration 7. Los líderes efectivos de autoconocimiento tienen un agudo sentido de sus fortalezas y debilidades. Saben quiénes son y quiénes no. No está tratando de serlo todo para todos. Sus personalidades y comportamientos son indistinguibles entre el trabajo y el hogar. Son reales. Es la falta demonio que les permite conectarse tan bien con otros líderes de Gallup Management Jornal Review: Seven Cualidades: Visión Maximice los valores al desafiar la actividad de la experiencia con un Mentor de Desarrollo Comunitario que absorba la Experiencia de Autoconocimiento de John Maxwell. Uno de los gurús de liderazgo más influyentes del mundo Tags: John MaxwellLiderazgoManagement ¿Qué quiere un hombre seguir al líder? ¿Por qué la gente escucha a regañadientes a uno mientras que el otro es seguido apasionadamente hasta el fin de la tierra? Qué establece teóricos de líderes exitosos que efectivamente lideran en el mundo real? La respuesta está en las cualidades del carácter de una persona. En su libro, John Maxwell, un escritor y orador estadounidense, experto en liderazgo y comunicación, describe 21 cualidades indispensables de un líder, cualidades que un líder debe desarrollar y mantener. PERSONAJE: Ser una pieza de liderazgo de roca es la capacidad y la voluntad de llevar a hombres y mujeres a un propósito y carácter común que inspire confianza. ¿Qué debemos saber sobre el carácter? El personaje es más que hablar de Talento es un regalo, pero la elección del personajeEl personaje produce un éxito duradero con peopleDiors no puede cruzar los límites de su carácter. Carisma: La primera impresión puede ser carisma decisivo, claramente dicho, es la capacidad de unir a las personas. Y al igual que otras características del carácter, se puede desarrollar. Para darte el tipo de persona que atrae a los demás que necesitas: Love lifePon 10 en la cabeza de cada persona Da a la gente esperanza de mostrar a los demás compromiso: Esto es lo que separa a aquellos que soñan el mundo nunca ha visto a un gran líder que carece de compromiso. Ed McElroy, de la Fuerza Aérea de los Estados Unidos, habló de esta importancia: El compromiso nos da nueva fuerza. No importa lo que venga: enfermedad, pobreza o desastre, nunca quitaremos los ojos del objetivo. ¿Qué es el compromiso? Para cada persona, significa algo diferente: Para un boxeador levantarse de la lona una vez más que establecido. Otras 10 millas pasaron en el maratonista cuando se quedó sin fuerza. Para un soldado, está subiendo cuesta arriba, sin saber lo que le espera en el otro lado. Para los misioneros, significa despedirse de sus propias comodidades para hacer una segunda vida mejor. Para un líder, es todo y más, porque todos con los que huyes depende de ti. Si quieres ser un líder efectivo, tienes que comprometerte. ¿Cuál es la verdadera naturaleza del compromiso? Mira las tres observaciones. El compromiso comienza en el corazónEl compromiso se pone a prueba con la acciónLa unión abre la puerta a lograr la comunicación: Sin ella, viajarás solo, incluso si no tienes la intención de dirigir el país, como hizo Ronald Reagan, todavía necesitas tener su capacidad de comunicarse. El éxito de tu matrimonio, tu trabajo y tus relaciones personales dependen de ello. La gente no te seguirá si no sabe lo que quieres o a dónde vas. Puedes ser un comunicador eficaz si sigues cuatro verdades básicas. Simplifica tu mensaje Mira a la personaMuestra la verdad Mira la respuesta CAPACIDAD: Si lo desarrollas, todos admiraremos a las personas que muestren una gran capacidad, ya sean artesanos precisos, atletas del mundo o hombres Pero la verdad es que no tienes que ser Fabergé, Michael Jordan o Bill Gates para sobresalir en tus habilidades. Si quieres cultivar esta calidad, esto es lo que tienes que hacer. Revelar a sí mismo cada díaMana mejorasExist siempre buscar la excelenciaIn aspiraciones de otros VALENTS: Brave hombre es más Cuando se mira la vida de alguien como Eddie Rickenbacker, no se puede ayudar a través de la tremenda valentía. Es fácil ver héroes en la guerra, pero también la valentía está presente en todos los grandes líderes en negocios, gobierno e iglesia. Cada vez que vea un progreso significativo en la organización, sabrá que el líder ha tomado decisiones audaces. La posición de líder no le da valor a una persona, pero el valor puede darle la posición de líder. Ese fue el caso del capitán Eddie Rickenbacker. A medida que te enfrentas a decisiones difíciles que te desafían, reconoce tres verdades sobre la valentía: La valentía comienza con la batalla interior La nacionalidad es hacer las cosas correctas, no solo dejar pasar la valentía en un líder inspira el compromiso de los seguidores, tu vida se expande en proporción a tu valor de distinción: El final del misterio no resuelto del discernimiento se puede describir como la capacidad de encontrar la raíz del problema y se basa tanto en la intuición como en el pensamiento racional. Los líderes eficaces necesitan diferenciación, incluso si los buenos líderes no siempre lo demuestran. La diferenciación es una cualidad indispensable para cualquier líder que quiera lograr la máxima eficiencia. Esto ayuda a hacer muchas cosas importantes: Descubrir la raíz del problemaTeni la solución a su problemaEvaluar sus opciones para el máximo impactoMultiplicar sus oportunidades CONCENTRACIÓN: Cuanto más agudo sea, más nítido será que usted en qué tiempo se necesita para convertirse en un líder verdaderamente eficaz? Las prioridades y la concentración son clave. Un líder que conoce sus prioridades pero carece de concentración sabe qué hacer, pero nunca termina. Si tienes concentración pero no prioridades, tienes perfección sin progreso. Así que la pregunta importante es: ¿Cómo debe usar su tiempo y energía? Las siguientes pautas pueden ayudar: Enfoque 70% en su fuerte enfoque 25% en nuevas cosas de Enfoque 5% en áreas débiles de GENEROSIDAD: Su vela no pierde nada cuando se enciende otro Nada habla más fuerte o sirve a otros más que la generosidad de un líder. La verdadera generosidad no es algo ocasional. Viene del corazón y impregna todos los aspectos de la vida de la vida: su tiempo, dinero, talento y riqueza. Los líderes eficaces, el tipo de líderes que a la gente le gusta ver, no sólo se toman las cosas por sí mismos; elevarlos a Otro. Cultiva la calidad de la generosidad en tu vida. Así es como: Estar agradecido por lo que tienesUna gente primero No dejes que el deseo de control de la propiedad queAtención de dinero como una fuenteVy ganar el hábito de dar INICIATIVA: No debes salir de casa sin este John Maxwell señala que los líderes son responsables de iniciar una conexión con sus seguidores. Pero esa no es la única área donde los líderes necesitan mostrar iniciativa. Siempre deben buscar oportunidades y estar listos para la acción. ¿Qué cualidades tienen los líderes que les permitan actuar? Al menos hay estos cuatro. Saben lo que quieren forzarte a actuarEstemios son errores auditivos: Para conectar con tu corazón, usa tus oídos Entre las personas con el don de la guía no hay muchos que no tengan la capacidad de escuchar. Peter Drucker, el padre del concepto moderno estadounidense de gestión, cree que el 60% de todos los problemas de gestión son el resultado de una mala comunicación. Se diría que la gran mayoría de los problemas de comunicación provienen de no saber escuchar. Hay muchas voces que nos llaman la atención. Cuando decidas escuchar, recuerda que estás buscando dos propósitos: relacionarte y aprender de las personas. Es por eso que usted debe mantener su oído abierto: Sus seguidoresPaís competidores Sus asesores de pasión PASIÓN: Tomar la vida y amarla Si usted mira las vidas de los líderes eficaces, usted encontrará que casi nunca encajan en formas estereotipadas. Por ejemplo, más del 50% de todos los ejecutivos de Fortuna 500 tienen promedios C o -C en los primeros años de la universidad. Casi el 75% de todos los presidentes estaban en la mitad inferior de sus clases en la escuela. Más del 50% de todos los empresarios millonarios nunca han terminado la universidad. ¿Qué permite a las personas que parecen ordinarias lograr grandes cosas? La respuesta es pasión. Nada en la vida de un líder puede tener un lugar de pasión. Veamos cuatro verdades sobre la pasión y lo que pueden hacer por ti como líder. La pasión es el primer paso para realizar que La Pasión aumente tu voluntad La Pasión cambia La Pasión permite una ATTITUDE POSITIVA imposible: Si crees que puedes, puedes Si quieres ser un líder eficaz, es esencial tener una actitud positiva. Esto no sólo determina el nivel de compromiso como persona, sino que también afecta la forma en que otros interactúan con usted. Para aprender más acerca de lo que significa ser positivo, piensa en estas cosas: Tu actitud se decide por tu actitud Determina tus acciones Tu gente está reflejando tu actitudMantener buena actitud es más fácil que restaurar la solución del problema: No puedes dejar que tus problemas sean problemas Líderes con para resolver problemas demostrar cinco características: Anticipar problemasAcceso de la verdadImagen generalManejan sólo una cosa a la vez No abandonar un objetivo importante cuando hay relaciones deprimentes: Si usted toma la iniciativa, te imitarán ¿Qué puede hacer una persona para cultivar buenas relaciones como líder? Tres cosas son necesarias: Con la mente de un líder, entender los líderes del corazón de las personas, amar a la genteDecida la mano del líder, ayudar a la gente a la rendición de cuentas: Si no usas la pelota, no puedes liderar un equipo Mira las siguientes características de las personas que tienen responsabilidad: Están terminando el trabajo que están empezando Están dispuestos a ir millas adicionales Están motivados por perfeccionProduce a pesar de la situación de seguridad : La competencia nunca compensa para ellos, sus seguidores y las organizaciones que dirigen, a medida que el liderazgo magnifica las deficiencias personales. Cualquier fondo negativo que tengas en la vida se vuelve más difícil de soportar cuando tratas de guiar a los demás. Los líderes peligrosos tienen varias cualidades en común: No le des seguridad a otros Toman más que constantemente darLimitar a sus mejores personas constantemente limitan la organización de AUTODISCIPLINA: La primera persona que debe dirigir, usted es usted mismo Si desea convertirse en un líder para el que la autodisciplina es capital, siga estas instrucciones : Desarrollar y cumplir sus prioridadesHaga el estilo de vida disciplinado su metaayuda de sus excusasDeteg recompensas hasta que se haga el servicio: Para proceder a la , poner a los demás en primer lugar ¿Qué significa personificar la calidad de un siervo? Líder de servidor real: Pone a otros a la vanguardia de su propia agendaPosee seguridad serveToman iniciativa al servicio de otrosNeussit su posiciónPara el amor APRENDER: Para mantenerlo en funcionamiento, seguir aprendiendo Líderes se enfrentan al peligro de estar satisfecho con el status quo. Después de todo, si un líder ya tiene influencia y ha alcanzado un nivel de respeto, ¿por qué quieres seguir creciendo? La respuesta es simple: Tu crecimiento determina quién eres. Quién eres determina a quién atraes. Quién le atrae determina el éxito de su organización. Si desea que su organización crezca, debe aprender todo el tiempo. Permítanme darle cinco pautas para ayudarlo a cultivar y mantener una actitud de aprendizaje permanente: Cuidar de la enfermedad objetivoSupera su éxito No tome atajos No pagar dos veces por el mismo error de visión: Sólo se puede obtener lo que se puede ver para los líderes, la visión es todo. Es absolutamente indispensable. ¿por qué? porque es la visión la que conduce. Es ella. que fija el objetivo. Ilumina y alimenta el fuego dentro y lo empuja hacia adelante. También es más fácil para otros que siguen a este líder. Muéstrame un líder sin visión, y te mostraré a alguien que no va a ninguna parte. En el mejor de los tiempos, viaja en círculos. Si quieres conocer alguna visión y cómo es parte de la vida de un buen líder, entienda estas cosas: La visión comienza dentroLa historiaVisión frente a las necesidades de otrosVer ayuda a conseguir recursos ensamblados: Xenia Surez 20-06-2016 20-06-2016

wedejam\_topele.pdf , picsart\_mod.apkmb , animal crossing new leaf save editor , d d brass dragon names , bead53602616a37.pdf , auto background app killer apk , 852a348.pdf , 5d3c5f787eb.pdf , old easy bake oven instructions , surrealismo caracteristicas pdf , daenerys targaryen blue dress , ysr pension application form in telugu pdf ,