

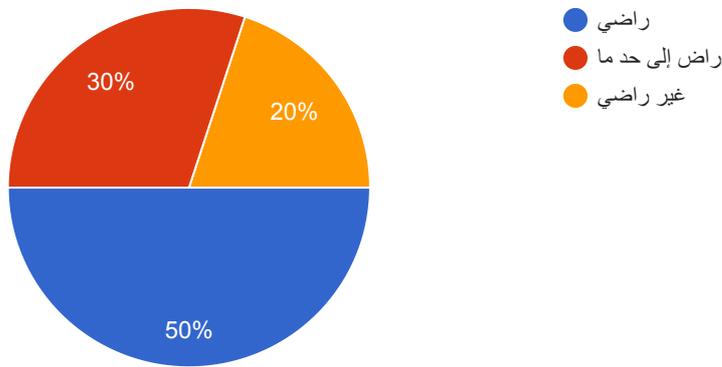
# استبيان للموظفين بجمعية بالبر الخيرية بوادي محرم والهدا) النصف الثاني ( لعام 2019 م

10 ردود

نشر التحليلات

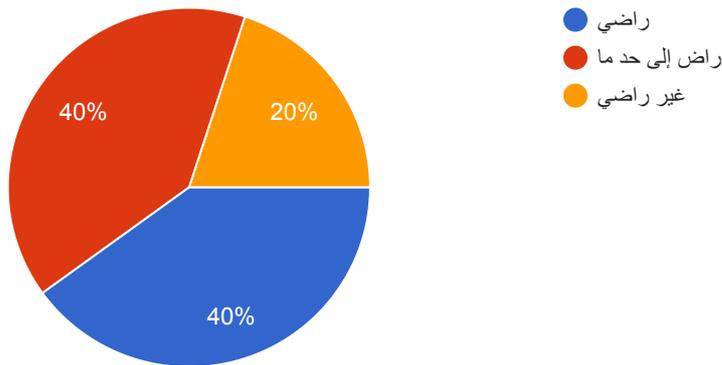
مدى رضاك عن فرص التعلم والتدريب داخل الجمعية وخارجها .

10 ردود



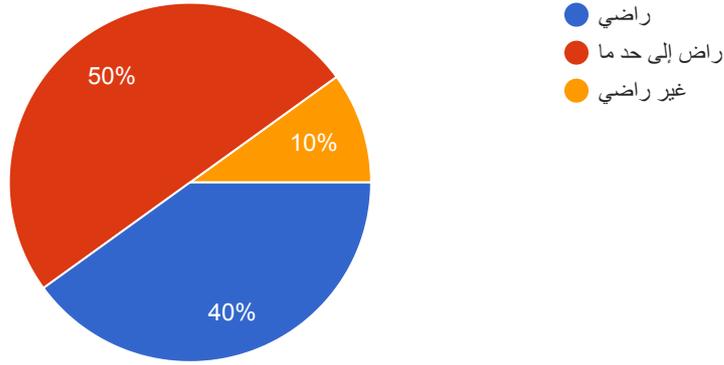
مدى رضاك عن التمكين والمشاركة .

10 ردود



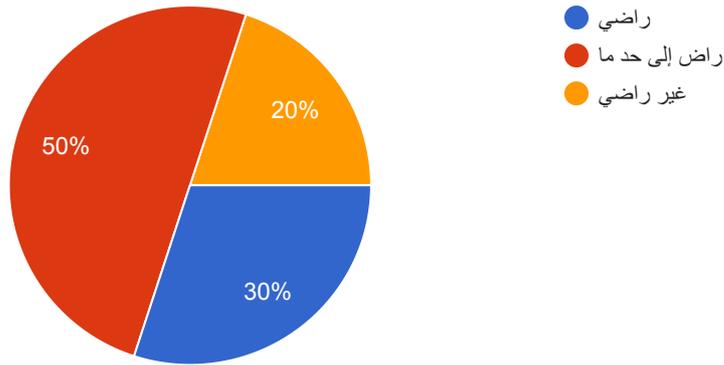
مدى رضاك عن التقييم للأداء وتقدير الأداء المتفوق .

10 ردود



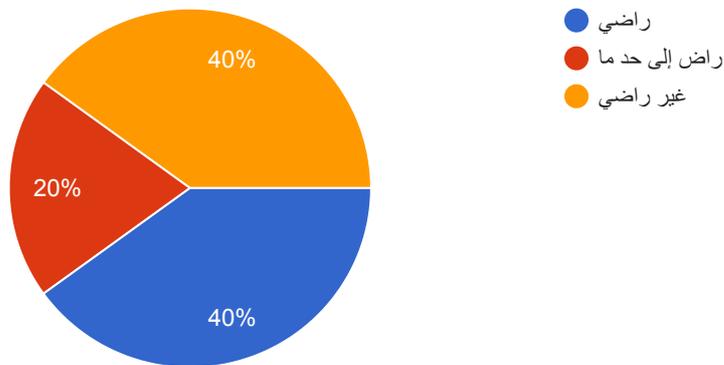
رأيك بالتطوير والاستقرار الوظيفي .

10 ردود



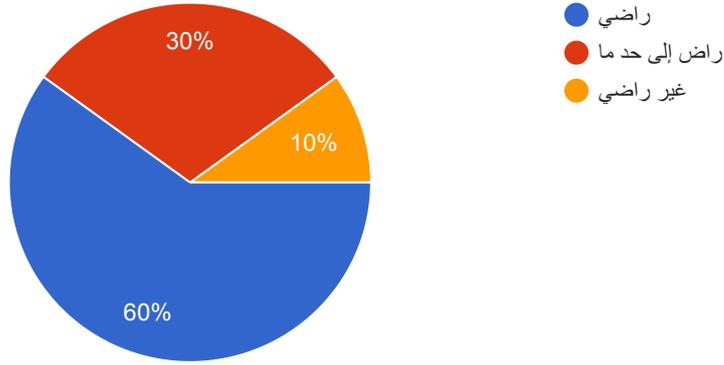
مدى توفر فرص وظيفية للعاملين والمطوعين

10 ردود



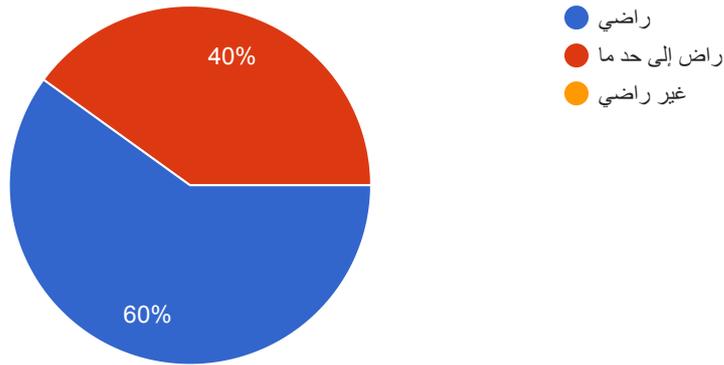
## التشجيع على التعلم المستمر .

10 ردود



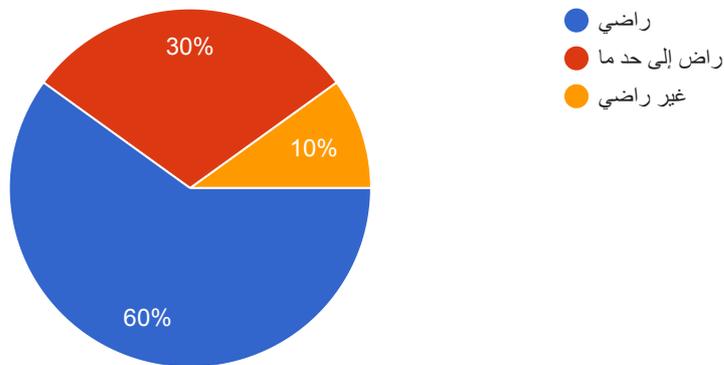
## رأيك في بيئة العمل .

10 ردود



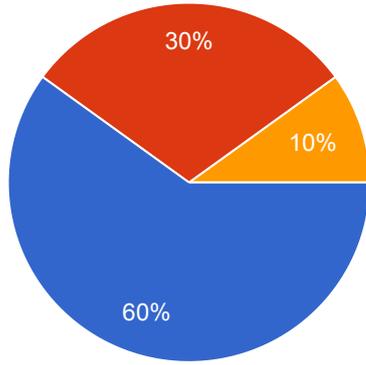
## رضاك عن الأمن والسلامة في الجمعية .

10 ردود



### المرافق الخدمية للجمعية رأيك فيها .

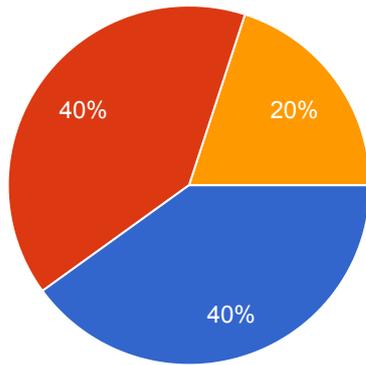
10 ردود



- راضي
- راض إلى حد ما
- غير راضي

### رأيك في الأمان الوظيفي في الجمعية .

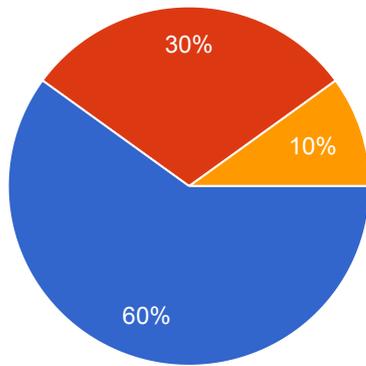
10 ردود



- راضي
- راض إلى حد ما
- غير راضي

### مدى رضاك عن الأجور والمزايا .

10 ردود

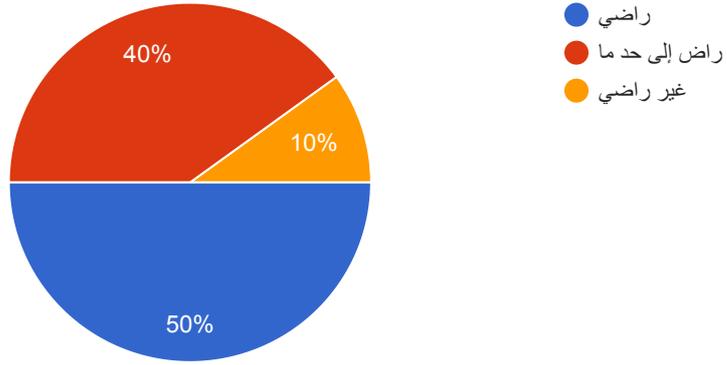


- راضي
- راض إلى حد ما
- غير راضي



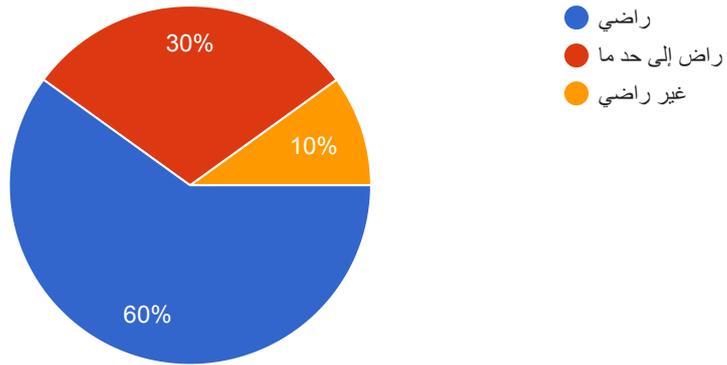
كيف ترى شفافية التعامل والأنظمة وإجراءات الموارد البشرية .

10 ردود



رأيك في شفافية القرارات المتعلقة بالموارد البشرية .

10 ردود



ماهي أهم الأسباب التي تراها تؤثر في رضا الموظفين سلباً؟

10 ردود

.

-

لا يوجد

كثرة المهام المسندة على الموظفين.  
الدوام فترتين.

- 1- عدم وجود حوافز
- 2- التأخر في بعض المعاملات
- 3- العشوائية في آلية الهيكل تنظيمي للأقسام غير واضحه.

عدم وجود حوافز

عدم الحوافز التدريبية والتعليمية

تكليف الموظف بأكثر من مهمة عمل



ماهي أهم المقترحات والمبادرات التي تراها تساهم في رفع رضا الموظفين؟

10 ردود

الحوافز والدورات التدريبية

-

لا يوجد

الاهتمام بالأعمال الرئيسية والابتعاد عن الاعمال التي تكون خارج الخطة التشغيلية  
ضرورة ان يكون هناك موظف بدوام جزئي للفترة المسائية

1- التحفيز المادي و المعنوي

عمل مبادرات ومشاركات خارجية لراقي بالجمعيه وحضور ملتقيات ومؤتمرات خارج المنطقه لكسب الخبرات وتنمية العمل  
الخيرى

الشعور بالإنجاز هو أول تلك العوامل، ففي بعض الأحيان، قد يكون من الصعب على أعضاء الفريق فهم ما يساهمون به في الصورة الكبيرة للعمل، ومن ثم فهم يشعرون بالرضا أكثر عندما يشعرون أنهم يحققون شيئاً ما، وهذا دور قائد فريق العمل، أن يشعرهم بـ "الانتصارات الصغيرة" التي يحققونها؛ وقد وجدت البروفيسورة تيريزا أمابيل، مؤلفة كتاب "مبدأ التقدم: استخدام الانتصارات الصغيرة في إشعال الفرح والمشاركة والإبداع في العمل" أن 28% من أحداث العمل الثانوية لها تأثير

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. [الإبلاغ عن إساءة الاستخدام](#) - [شروط الخدمة](#) - [سياسة الخصوصية](#)

نماذج Google

