

Ciudad Santuario

En Julio 2017 la Corte Judicial Suprema de Massachusetts decidió que oficiales de la ley local no trabajarán como Fuerzas Federales de Emigración. Cuando la policía local hace el trabajo de Oficiales de Migración, ésto solo provoca una tensión entre la policía y los residentes, haciendo que los crímenes no sean reportados y que Lynn no sea segura .



Marcha Anual del 1ero de Mayo (May Day), 2017

Contratación de Diversidad en la Municipalidad

Solo el 11.5% de los empleados de la ciudad son de color, sin embargo, el 61% de los residentes de Lynn son de color. Lynn necesita una fuerza laboral municipal que refleje la diversidad de la ciudad.

Logros de New Lynn Coalition

- La Ordenanza contra ejecuciones hipotecarias aprobada por la ciudad gracias a Lynn United for Change, NLC (2013)
- Marcha Anual del 1ero. de Mayo que continua desde el año 2013
- El Proyecto Inmobiliario de 'Lower Washington Street Gateway,' que incluye 6% of unidades asequibles y construido por miembros sindicalis
- La creación de Lynn Community Enrichment Program, una escuela nocturna para adultos en Lynn Tech
- Foro de Concejales de la Ciudad, 2017

Conozca su derecho como Res- idente de Lynn

- Participar en la firma de peticiones locales
- Contactar a oficiales de la Ciudad
- Leyes del Trabajo Justo aplican
- Derecho de Libertad de Expresión, Religión y Reunión Pacífica

Si está de acuerdo con cualquiera de estos puntos -o- quiere más información...

Conéctese con nosotros en Facebook o envíe correo electrónico a NewLynnCoalition@gmail.com

La impresión de este folleto es gracias a Solidarity Fund, AFL-CIO y la Fundación Herman and Frieda L. Miller

New Lynn Coalition

Essex County Community Organization
1199SEIU • Haitian Senior Action Council
IUE/CWA Local 201 • Lynn Health Task Force Lynn
United for Change • Lynn Worker's Center
Neighbor to Neighbor • Mass Senior Action
MataHari • Highlands Coalition
North Shore Labor Council



New Lynn Coalition

Correo Electronico:

NewLynnCoalition@gmail.com

Facebook:

"New Lynn Coalition"

Quiénes Somos?

New Lynn Coalition (NLC) es una alianza de Organizaciones de la Comunidad y Sindicatos que se han unidos para trabajar juntos y hacer de Lynn una mejor ciudad para todos los que viven y trabajan aquí. NLC trabaja para construir poder político y demostrar a oficiales de la ciudad los asuntos que afectan a los residentes de Lynn y así motivarlos a trabajar conjuntamente con los residentes y crear un Lynn más sólido para todos.

La Plataforma de NLC

1. Ordenanza de Zonificación Inclusiva
2. Ordenanza en conta del Robo de Salario
3. Ordenanza de Ciudad Santurio
4. Dinero por parte de los inversionistas inmobiliarios para la creación de trabajos y entrenamientos
5. Contratación de Diversidad en el Ayuntamiento Municipal



Foro de Concejales de la Ciudad,
Octubre 17, 2017



Un manifestante en la protesta de Lynn United for Change en Septiembre, 2017

Zonificación Inclusiva

44% de los dueños de casas en Lynn y el 52% de inquilinos gastan el 30% o más de sus ingresos en costo de vivienda, haciendo difícil el poder cubrir otras necesidades. El alto costo de la vivienda está empujando a la gente fuera de Lynn. Una Ordenanza de Zonificación Inclusiva se encargaría de asegurar que los costos de vivienda estén disponibles a los diferentes niveles de ingresos de los residentes.

Dinero para Capacitación Laboral de Inversionistas Inmobiliarios

5.2% de la población de Lynn no tiene trabajo y hay una lista de espera de dos años para clases de Inglés (ESOL). Mientras los salarios han aumentados en ciudades vecinas, aquí en Lynn están iguales o más bajos. Podemos solicitar a los Inversionistas que inviertan en la economía local por medio de la contratación de residentes de Lynn y dar dinero para capacitación laboral que ayudarían a los residentes de Lynn a obtener trabajos con mejores salarios.



Miembros de NLC, Lynn Worker's Center y North Shore Labor Council apoyando a una madre que su salario fue robado.

Robo de Salario

En el 2016, alrededor de \$700 millones de dólares fueron robados en Massachusetts. Esto afecta las compañías que pagan a sus empleados sueldos justos y reduce los salarios de los otros. Una ordenanza contra de Robo de Salarios haría que los empleadores encontrados culpables de robo de salario, tendrían que comprar una fianza de salarios, equivalente a un año de gastos por los salarios de sus empleados.